



O'HIGGINS
Instituto Superior Universitario

PERFIL DE EGRESO

TECNOLOGÍA SUPERIOR UNIVERSITARIA EN
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

DESCRIPCIÓN DE LA CARRERA



MISIÓN INSTITUCIONAL

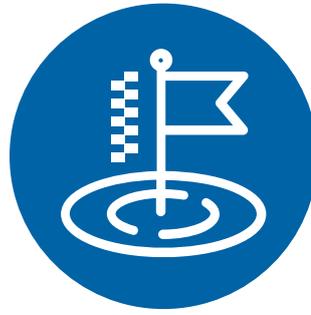
Somos un Instituto Superior Tecnológico con condición de Universitario comprometido con la transformación positiva de la sociedad y el fomento de la productividad mediante la ejecución articulada de las funciones sustantivas como elementos claves para contribuir al desarrollo del país y la región.

OBJETIVO GENERAL

Formar profesionales integrales con conocimientos, capacidades y habilidades para responder a las expectativas de los clientes y necesidades empresariales en el ámbito de la planificación, organización y control de los procesos de gestión humana soportado en el uso de tecnología, la administración efectiva de la analítica de datos y la innovación como herramienta que contribuya a elevar la competitividad y productividad de los sectores productivos del Ecuador.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Desarrollar pensamiento crítico enfocado en la resolución de problemas y toma de decisiones dentro del campo de gestión humana del sector empresarial.
- Desarrollar la habilidad de liderazgo, trabajo colaborativo, empatía, sensibilidad social a nivel personal, profesional e interprofesional.
- Desarrollar las capacidades cognitivas, prácticas y actitudinales necesarias para los profesionales que se desenvuelven dentro del campo de gestión humana.
- Aportar al desarrollo de los sectores productivos a través de la implementación de buenas prácticas de gestión humana, usando los pilares y saberes de la educación como competencias técnicas y conductuales enfocadas en el aprendizaje significativo, la tecnología y la comunidad.
- Reflexionar y discutir sobre aspectos de interculturalidad relevantes para la gestión de talento humano y el desarrollo laboral responsable.
- Desarrollar habilidades para aplicar HR Analytics como herramienta que contribuya a la toma de decisiones del negocio.
- Desarrollar la capacidad de investigación aplicada a procesos de gestión humana en entornos dinámicos.



¿A QUIÉN FORMAMOS?

Formamos a bachilleres de la República que estén empeñados en generar emprendimiento graduados recientemente o graduados de años anteriores, formamos a gente empírica con principios deontológicos, deseosos de aprender con el método constructivista. Formamos gente con iniciativa de generar empleo y pasar de ser simples buscadores de empleo a generar aporte al PIB y desarrollo social.

¿PARA QUÉ FORMAMOS?

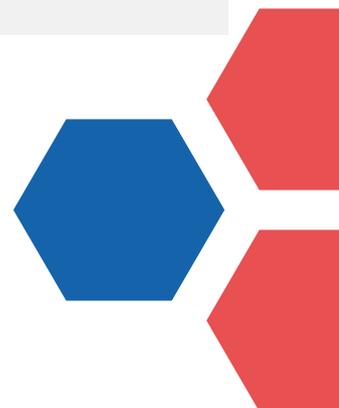
Formamos para entregar a la sociedad profesionales graduados en la carrera de Tecnología Superior Universitaria en Gestión del Talento Humano que posean habilidades especializadas en áreas como reclutamiento, selección, capacitación, desarrollo, evaluación del desempeño y gestión del clima laboral; así como, habilidades clave para promover un ambiente laboral saludable, impulsar el compromiso de los empleados, retener el talento y maximizar el rendimiento organizacional.

¿EN QUÉ CONTEXTO?

La formación de profesionales especializados en la Gestión del Talento Humano se orienta a un contexto amplio y multifacético que abarca varios aspectos de la gestión del talento humano, el entorno empresarial y la comunidad. Este contexto refleja las necesidades actuales y futuras de las organizaciones, así como los desafíos y oportunidades que enfrentan las empresas en diversos entornos.

¿EN QUÉ CAMPO PROFESIONAL ESPECÍFICO?

El campo profesional de un Tecnólogo en Gestión del Talento Humano es diverso y multifacético, abarcando aspectos claves de la gestión empresarial, así como las áreas específicas de la administración, como reclutamiento, selección, capacitación, desarrollo, evaluación del desempeño y gestión del clima laboral. Estos profesionales están equipados para desempeñar una variedad de roles en diferentes entornos, asegurando la eficacia, eficiencia y ética en la gestión de las empresas.





MODALIDAD DE ESTUDIOS | 6



MODALIDAD DE ESTUDIOS / APRENDIZAJE: ONLINE

La modalidad online está estructurada principalmente con base de que los componentes de aprendizaje sincrónico (en contacto con el docente); práctico-experimental; y, aprendizaje autónomo (asincrónico) de la totalidad de las horas o créditos, están apoyados integralmente para su ejecución por el uso de tecnologías interactivas multimedia y entornos virtuales de aprendizaje que organizan y facilitan la interacción de los actores dentro del proceso educativo, con el uso de plataformas digitales.



1
Acceso Global

2
Flexibilidad de
Horarios



3
Diversidad de Cursos y
Programas

4
Aprendizaje
Personalizado



5
Tecnología
Interactiva

6
Desarrollo de
Habilidades Digitales





COMPETENCIA GENERAL

Administrar los procesos de incorporación, permanencia y desvinculación de personal con la utilización de la tecnología y la analítica aplicada a la gestión de talento humano, desde una perspectiva de alineamiento estratégico y orientación al cliente para apoyar al cumplimiento de los objetivos estratégicos de las empresas para incrementar su competitividad y productividad.

UNIDAD DE COMPETENCIA 1

Comprender los fundamentos y metodologías para la aplicación de la estadística descriptiva, la administración general, la gestión por competencias y el uso de herramientas informáticas con el propósito de facilitar la gestión del talento humano en los contextos organizacionales.

UNIDAD DE COMPETENCIA 2

Comprender los fundamentos y metodologías para la aplicación de la estadística aplicada, la administración del comportamiento organizacional, la medición por competencias y el uso de herramientas informáticas especializadas para facilitar la administración del talento humano en los contextos organizacionales.

UNIDAD DE COMPETENCIA 3

Comprender los fundamentos y metodologías para la aplicación de proyectos de HR Analytic, el diseño y mejora de procesos, la selección de personal, el diseño y evaluación de programas de capacitación, la administración de programas de salud y seguridad laboral y el uso de herramientas informáticas especializadas para facilitar la administración del talento humano en los contextos organizacionales.

UNIDAD DE COMPETENCIA 4

Comprender los fundamentos y metodologías para el diseño e implementación de programas de cambio planeado, el diseño de planes estratégicos y operativos, la administración de nómina en base a la legislación laboral vigente, así como, la definición y aplicación de valores éticos a los procesos para facilitar la administración del talento humano en los contextos organizacionales.

UNIDAD DE COMPETENCIA 5

Comprender los fundamentos y metodologías para aplicar normativa tributaria, comprometer a equipos para el logro de metas, así como, resolver conflictos como mecanismos que facilitan la administración del talento humano en los contextos organizacionales.



RESULTADOS DE APRENDIZAJE DEL PERFIL DE EGRESO

- Diseña y aplica herramientas de medición de competencias en procesos de talento humano.
- Maneja la normativa que regulan las relaciones entre empleador con los empleados.
- Motiva a otros para tomar decisiones y ejecutar acciones alineadas con la visión de la organización, los objetivos y la estrategia.
- Aplica estrategias de negociación para resolver conflictos en una empresa.
- Resuelve problemas complejos a través de la creación de innovaciones y el desarrollo de nuevas ideas.
- Levanta perfiles y normas de competencia laboral como base para la aplicación de todos los procesos de talento humano.
- Administra herramientas informáticas que permitan la aplicación de los procesos de talento humano, así como, realizar análisis descriptivos y predictivos de los mismos.
- Diseña e implementa procesos para la identificación de la brecha existente entre el perfil del ocupante de una posición y el perfil de competencias establecido.
- Administra datos de personas y procesos de talento humano como herramientas que contribuyan a la toma de decisiones organizacional.
- Aplica herramientas para la identificación de los candidatos de mejor ajuste al perfil de una posición.
- Diseña procesos de valoración de cargos y remuneración variable que garanticen lograr la equidad interna y competitividad externa de las remuneraciones.
- Identifica e implementa programas para mejora de la salud y bienestar de los trabajadores, así como, metodologías para la identificación y mitigación de riesgos ocupacionales en cualquier tipo de puesto u organización.
- Diseña e implementa proyectos para garantizar la experiencia positiva de un empleado dentro de una organización desde el inicio de su vinculación laboral hasta su salida.
- Diseña e implementa cualquier proyecto de mejora en base a la aplicación de métodos ágiles para garantizar la efectividad de las iniciativas de cambio.
- Identifica las características de las personas, los grupos y las organizaciones, así como, los factores que afectan el comportamiento humano y sus interrelaciones al interior de la organización, con la finalidad de proponer estrategias que fomenten el desarrollo de organizaciones sanas.

Un nuevo futuro te espera



O'HIGGINS
Instituto Superior Universitario



ohigginsec



ohigginsec



instituto-o'higgins



admisiones@instituto-ohiggins.com



(593) 96 252 1569

www.instituto-ohiggins.com